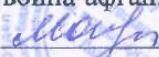


УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ Марьевской сош
им. воина-афганца Н.П. Лапшичева
 О.И. Моисеева
Приказ № 197 от 01.09. 2017 г.



МБОУ Марьевская сош им. воина-афганца Н.П. Лапшичева

Должностная инструкция руководителя музея

1. Общие положения

1.1. Руководитель музея назначается и освобождается от должности директором образовательного учреждения.

1.2. Руководитель музея подчиняется непосредственно директору образовательного учреждения.

1.3. Руководитель музея должен:

Знать:

- руководящие документы вышестоящих органов по вопросам музейной работы;
- порядок учета и хранения музейных фондов;
- методы проведения научно-исследовательской, научно-пропагандистской, экспозиционно-выставочной, методической работы музеев;
- основные направления фондовой, экспозиционной, пропагандистской исследовательской и методической работы музея;
- основы трудового законодательства;

Уметь:

- разрабатывать структурно-содержательную часть информационных сообщений;
- представлять информацию в устной, письменной и наглядных формах на бумажных и машинных носителях;

Владеть:

- методикой сбора и обработки информации;
- методами анализа и обобщения педагогической деятельности

2. Функции

Основными направлениями деятельности руководителя музея являются:

2.1. Организация учебно-воспитательного процесса во внеурочной деятельности с учащимися (воспитанниками), руководство ими и контроль.

2.2. Планирование своей работы в соответствии с целями и задачами.

2.3. Осуществление фондовой, экспозиционной, пропагандистской, исследовательской и методической работы.

2.4. Определение целей, задач, содержания, форм работы, связанных с перспективой развития музея.

2.5. Обеспечение режима и соблюдения норм и правил техники безопасности во время занятий с учащимися (воспитанниками).

3. Должностные обязанности

Руководит:

- деятельностью музея на основе Положения о музее образовательного учреждения;
- экспозиционной, пропагандистской, методической и другими видами деятельности;

Организует:

- комплектование и изучение фондов музея;
- сбор научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретические обобщения научных данных, результатов экспериментов и наблюдений;
- экскурсионную и лекционную работу в музее;

Обеспечивает:

- проведение массовой научно-просветительской работы, способствующей повышению образованности и культуры обучающихся (воспитанников), формированию эстетических взглядов;

- комплектование фондов музея, изучение и популяризацию их;

- обеспечивает хранение и строгий учет всех экспонатов, находящихся в коллекции музея;

Разрабатывает:

- годовые и перспективные планы работы музея, согласовывает и утверждает их в установленном порядке;

Проводит:

- работу по совершенствованию и пополнению экспозиции новыми материалами, отвечающими требованиям эстетического воспитания, повышению культуры обучающихся (воспитанников);

Осуществляет:

- научное руководство при исследовании самостоятельных тем, проводит научные исследования и разработки сложных ответственных тем;

- планирование тематических лекций, экскурсий, составляет графики их проведения;

- постоянную связь с общественными организациями, учреждениями в целях организации среди учащихся и воспитанников научно-пропагандистской работы;

4. Права

4.1. Вносить предложения директору образовательного учреждения по совершенствованию деятельности музея.

4.2. Повышать свой профессиональный уровень на курсах повышения квалификации.

4.3. Повышать квалификационную категорию в ходе аттестации.

5. Ответственность

5.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин устава и правил внутреннего трудового распорядка школы, законных распоряжений директора школы и иных локальных нормативных актов, должностных обязанностей, установленных настоящей инструкцией, в том числе за не использование прав, предоставленных настоящей инструкцией, повлекшее дезорганизацию образовательного процесса, руководитель музея несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенном трудовым законодательством. За грубое нарушение трудовых обязанностей в качестве дисциплинарного наказания может быть применено увольнение.

5.2. За применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и(или) психическим насилием над личностью обучающегося, руководитель музея может быть освобожден от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством и Законом Российской Федерации "Об образовании". Увольнение за данный проступок не является мерой дисциплинарной ответственности.

5.3. За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил организации учебно-воспитательного процесса руководитель музея привлекается к административной ответственности в порядке и в случаях, предусмотренных административным законодательством.

5.4. За виновное причинение школе или участникам образовательного процесса ущерба (в том числе морального) в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей, а также прав, предоставленных настоящей инструкцией, руководитель музея несет материальную ответственность в порядке и в пределах, установленных трудовым и(или) гражданским законодательством.

6. Взаимоотношения. Связи по должности

Руководитель музея:

6.1. Работает в соответствии с нагрузкой по расписанию, утвержденному директором школы.

6.2. Самостоятельно планирует свою работу на каждый учебный год и каждую учебную четверть в соответствии с учебным планом школы и утвержденной программой. План работы утверждается непосредственным руководителем не позднее пяти дней с начала планируемого периода.

6.3. Представляет непосредственному руководителю письменный отчет о своей деятельности объемом не более двух машинописных страниц в течение 5 дней по окончании каждой учебной четверти.

6.4. Получает от директора школы и (или) его заместителей информацию нормативно-правового и организационно-методического характера, знакомится под расписку с соответствующими документами.

6.5. Систематически обменивается информацией по вопросам, входящим в свою компетенцию, с педагогами. Исполнение обязанностей осуществляется в соответствии с законодательством о труде и уставом школы на основании приказа директора.